



***Energisempi Imatra –
elinvoimaohjelma 2030***

Käsitelty:

Kaupunginhallitus 29.1.2024

Kaupunginvaltuusto 12.2.2024

Elinvoimaohjelma linjaa Imatran elinvoimapolitiikkaa kohti vuotta 2030

Kaupunkistrategia

Toimeenpano

Strategian toimeenpano-ohjelma

Täsmennys

Elinvoimaohjelma

Toteutus

Talousarvio, hankkeet, projektit, tekemiset



SAIMAA-UKONNIEMI

KAIKKI MUKANA, HYVÄ ELÄMÄ JA
PALVELUT KAIKILLE IKÄRYHMILLE

TEKEVIEN
YHTEISÖJEN TUKENA

VUOKSI

MONIPUOLISET
ASUMISMAHDOLLISUUDET

HUIPPUOSAAMISEN
IMATRA

ELÄVÄ IMATRANKOSKI

LAPSIYSTÄVÄLLISYYS

YRITTÄJÄMYÖNTEISYYS



VASTUULLINEN KULTTUURI-
JA MATKAILUKAUPUNKI



HYVÄN OLON
KARJALAINEN KAUPUNKI



YHDESSÄ TEKEMISEN
KAUPUNKI

ENERGINEN IMATRA 2030

Luonnehdinta	Yleinen elinvoimapolitiikka	Kohdennettu elinvoimapolitiikka	Kokeileva elinvoimapolitiikka
Tehtävä	Pitää yllä alueen yleisiä kehitymisedellytyksiä <ul style="list-style-type: none"> Budjettirahoitus 	Tukee alueelle omaleimaisten ominaispiirteiden kehittämistä hyödynnetyiksi vahvuuksiksi, tavoitteena vahvuuksien pohjalta syntyvä positiivinen kierre <ul style="list-style-type: none"> hankerahoitus 	Etsii uusia ja yllättäviä kehityskulkuja ja tukee ihmisten omaehtoisia pyrkimyksiä <ul style="list-style-type: none"> siemenrahoitus
Kohderyhmät	Kaikki alueen elinvoiman kannalta oleelliset yksityiset, julkiset ja 3. sektorin toimijat	Ne erityiset toimijat, jotka ovat tai voivat olla keskeisiä alueen erottelevien elinvoimatekijöiden hyödyntämisessä	Ne toimijat, jotka osoittavat halua ja kykyä tulevaisuuden etsintään ja erilaisiin kokeiluihin
Yrityksiin kohdistuvat toimet	Tavoitteena yritystoiminnan yleisten edellytysten vahvistaminen : Aloittavien yritysten neuvonta, yritysten perusneuvonta, elinkeinopoliittinen edunvalvonta, taksapolitiikka, tontit, toimitilat	Tavoitteena profilialojen vahvistaminen : Klusteri-/toimiala-/yritysryhmä-kohtainen kehittäminen yhdessä avainyritysten kanssa	Tavoitteena alueen elinkeinorakenteen monipuolistaminen ja uudistaminen : Yksittäisten tuote-, palvelu- tai yritysideoiden tukeminen pienillä summilla ja pienellä byrokratialla
Palvelut	Tärkeimpien perus- ja lähipalvelujen turvaaminen tarkoituksenmukaisella tavalla, paikallistalouden elävöittäminen julkisilla hankinnoilla	Erottautuminen ja profiloituminen tietyillä palveluilla (esim. liikuntapaikat, erikoislukiot)	Uusien palvelumuotojen kokeileminen (esim. yhteistyö 3. sektorin toimijoiden kanssa)

Ohjelman painopisteet

1. Vaikuttavat työvoima- ja yrityspalvelut
2. Houkutteleva ja yritysmuuttainen toimintaympäristö
3. Osaava työvoima
4. Kestävän aktiivi- ja elämysmatkailun kasvu

Erityishanke: Erä- ja luontokulttuurimuseo

Ohjelman painopisteet on johdettu Imatran kaupungin Energinen Imatra 2030 –strategiasta sekä sen toimeenpano-ohjelmasta.



Painopiste 1:

Vaikuttavat työvoima- ja yrityspalvelut

*Painopiste 1:
Vaikuttavat työvoima- ja yrityspalvelut*

Linjaukset 2030

- 1. Kärkitoimialat ovat metsä- ja metalliteollisuus, matkailu ja kauppa sekä uudet teknologian alat (puhdas energia, kiertotalous, digitaaliset teknologiat), painopisteenä on uusien työpaikkojen syntymisen mahdollistaminen.*
- 2. Työvoima- ja yrityspalvelut ovat vaikuttavia, vaikuttavuutta mitataan ja palveluja ohjataan tiedolla.*
- 3. Kansainvälisiä mahdollisuuksia hyödynnetään yritysten toiminnan ja toimintaympäristön kehittämisessä.*

Vaikuttavat työvoima- ja yrityspalvelut: toimenpiteet 2024-2025

1. Panostamme yhdessä tehtävään maakunnalliseen TE-ekosysteemyöhön. Kehitämme ja tuotamme palveluita yhdessä eri toimijoiden kanssa.
2. Allekirjoitamme Etelä-Karjalan elinkeinostrategian mukaisen elinvoimalupauksen.
3. Vakiinnutamme palvelulupaustyössä kehitetyt prosessit toimintatavoiksi koko konserniin.
4. Aktivoimme yritysten kehittämistä myös klusteri- ja verkostumuotoisen toiminnan kautta. Olemassa olevia verkostoja ovat muun muassa Greenreality Network, Suomen Vetylaakso ry, goSaimaa Oy ja matkailutoimijoiden säännölliset tapaamiset.
5. Panostamme yrittäjäykasvatukseen ja nuorten yrittäjyyteen ja kehitämme uusia toimintamalleja.
6. Valjastamme konsernin palvelut yritysten tuotekehitystyön alustaksi eli aloitamme testlab-toiminnan. Teemme yhteistyötä yrityshautomojen kanssa ja mahdollistamme kaupungin henkilöstön, asiakkaiden ja toimitilojen hyödyntämisen yritysten tuotekehitystyössä.
7. Aktivoimme yritysvaikutusten arvioinnin osana muuta kaupungin päätöksenteon vaikutusten arviointia. Päivitämme arviointilomakkeen, yhdenmukaistamme arviointimenettelyn ja vahvistamme vaikutusten arvioinnin pelisäännöt.





*Painopiste 2:
Houkutteleva ja yritysmuonnteinen
toimintaymparisto*

*Painopiste 2:
Houkutteleva ja yritysmuönteinen toimintaympäristö*

Linjaukset 2030

- 1. Imatra on maan paras kaupunki yrittäjyyden aloittamiseen, sijoittumiseen ja yritystoiminnan kehittämiseen.*
- 2. Panostetaan tulevaisuuskestävään ja vakaaseen yritysmpäristöön mm. ekosysteemisopimuksen avulla.*
- 3. Vahvistetaan elinkeino- ja asukasmarkkinointia ja niiden taustaprosesseja.*

Houkutteleva ja yritysmuoneinen toimintaympäristö: toimenpiteet 2024-2025

1. Panostamme sijoittumispalveluihin ja aktivoimme elinkeinomarkkinoinnin. Mahdollistamme uusien teknologian alojen ja vihreään siirtymään liittyvien investointien sijoittumista mm. maankäytön ja yrityspalvelun keinoin.
2. Kehitämme Imatrankoskea kaupallisena, palveluiden ja elämysten keskittymänä erillisen kehittämissuunnitelman mukaisesti. Edistämme Elävä Imatrankoski –hankkeessa esille tuotuja kehittämiskohteita.
3. Kehitämme toimintaympäristöä kaupunkikonsernin ilmasto- ja vastuullisuusohjelmatyöllä vastaamaan osaltaan yritysten ja rahoituksen ESG-tavoitteisiin.
4. Vahvistamme paikallisuutta hankinnoissamme emmekä vääristä markkinoita. Huolehdimme konsernin hankintaosaamisesta ja lisäämme hankinnoista viestimistä. Selvitämme ja otamme käyttöön hankinnoilla työllistämisen periaatteet.
5. Kokoamme yritystontti- ja toimitilatarjonnan saataville. Kehitämme tarjontaa kestävästi huomioiden ensisijaisesti olemassa olevat kiinteistöt. Uudisrakentamisessa panostamme rakentamisen kestävyteen erikseen määriteltyjen periaatteiden mukaisesti. Kehitämme uusia toteutus- ja rahoitusmalleja yhdessä yksityisen sektorin kanssa.
6. Kehitämme liikenneyhteyksiä niin matkustaja- kuin tavaraliikenteen näkökulmasta ja edistämme kestäviä liikkumismuotoja erillisen suunnitelman mukaisesti.
7. Teemme aktiivista elinvoimaviestintää seuraavasti:
 - Elinvoima liitetään osaksi arkiviestintää. Aina kun mahdollista, tiedotteissa ja muussa viestinnässä avataan tekemisten elinvoimavaikutuksia.
 - Elinvoima on asukasliitteen aiheena helmikuussa 2024.
 - Kuukausittain tehdään viestintänosto tiedotteena tai videoviestintänä.
 - Elinvoimasivuja kehitetään ja ylläpidetään. Lisäksi kehitetään hankeviestintää.
8. Kehitämme kaupungin kansainvälistä toimintaa suuntaan, jossa se palvelee paremmin seudun elinkeinotoimintaa.
9. Vahvistamme yhteistyötä rajavartiolaituksen ja Raja- ja merivartiokoulun kanssa. Selvitämme mahdollisuuksia uudenlaisten koulutus- ja osaamiskokonaisuuksien rakentamiseen toimintaympäristön kehittämiseksi.
10. Laadimme edunvalvonnan ja vaikuttamistoiminnan suunnitelman, jossa on täsmennetty vaikuttamisen teemat, kohdeyleisöt, kumppanit sekä kaupungin vastuutoimijat.





*Painopiste 3:
Osaava työvoima*

*Painopiste 3:
Osaava työvoima*

Linjaukset 2030

- 1. Yhteistyö korkeakoulujen, ammattiopisto Sampon sekä Raja- ja merivartiokoulun kanssa on strategista.*
- 2. Työllisyyttä ja työperäistä maahanmuuttoa edistetään omilla vaikuttavilla työllisyyspalveluilla, jotka nivoutuvat saumattomasti maakunnalliseen ekosysteemiin yrityspalvelujen kanssa.*

Osaava työvoima: toimenpiteet 2024-2025

1. Koordinoimme kokonaisuuden, jonka tavoitteena on edistää osaamista Imatralla ja Imatran seudulla elinkeinolähtöisesti. Selvitämme korkeakoulutuksen, etäopiskelun ja osaamiskeskustoiminnan mahdollisuuksia.
2. Osallistumme maakunnalliseen osaamistarpeiden ennakointityöhön ja kehitämme toimintaamme imatralaisten työnantajien osaamistarpeet huomioiden.
3. Solmimme strategiset kumppanuudet valikoitujen oppilaitosten kanssa yritysten toimintaedellytysten ja osaavan työvoiman saatavuuden edistämiseksi. Vahvistamme elinvoimaohjausryhmän roolia strategisten kumppanuuksien yhteistyöryhmänä.
4. Selvitämme teollisuuden sekä matkailu-, tapahtuma ja liikunta-alojen sekä luovien alojen koulutustarjoajien yhteistyökumppanuusmahdollisuuksia.
5. Jatkamme määrätietoista brändin rakentamista ja vahvistamme asukasmarkkinointia sekä työnantajayhteistyötä.
6. Teemme aktiivista työllisyshoitoa yhdessä yrityspalvelujen kanssa. Viestimme nykyisistä työllistämisen tukitavoista aktiivisesti. Rakennamme uusia tapoja työllisyyden parantamiseen esimerkiksi seuraavin keinoin:
 - Tarjoamme monipuolisia palkkatukityötehtäviä sekä työkokeilupaikkoja erityisesti pitkäaikaistyöttömille, nuorille (alle 30 v) sekä yli 55-vuotiaille. Työllistämisen aikana tuemme kohti avoimia työmarkkinoita tai opintoja.
 - Kartoitamme työllistämishankkeita aktiivisesti, erityisenä painopisteenä on kansainvälisten osaajien kiinnittyminen alueelle.
 - Tarjoamme yrityksille ja yhdistyksille kuntalisän, jos he työllistävät imatralaisen työttömän kansainvälisen osiaan.
 - Aloitamme Vaikuttava työhönvalmennus -hankkeen.
 - Panostamme nuorten työllistymiseen mm. keskittämällä palvelut Ohjaamoon. Selvitämme SYTKÄRI-toimintamallin palauttamista käyttöön.
7. Panostamme positiiviseen työnantajamielikuvaan koko kaupunkikonsernissa. Selvitämme paikallisen harjoittelun mahdollisuuden työvoimapula-aloilla. Imatra on Perhemyönteinen työyhteisö (MLL).





*Painopiste 4:
Kestävän aktiivi- ja
elämysmatkailun kasvu*

*Painopiste 4:
Kestävän aktiivi- ja elämysmatkailun kasvu*

Linjaukset 2030

- 1. Rauha-Ukonniemi –alueesta kehitetään Suomen tunnetuin aktiivilomakohde. Kärkenä on urheilu- ja liikuntamatkailu.*
- 2. Imatra on jatkossakin alueen aktiivisin tapahtumakaupunki ja kaupunkia kehitetään mahdollistamaan tapahtumista.*
- 3. Matkailua kehitetään maakunnallisesti ja Saimaan alueella.*

Kestävän aktiivi- ja elämysmatkailun kasvu: toimenpiteet 2024-2025

1. Vahvistamme yhdessä tehtävää maakunnallista matkailumarkkinointia. Tavoitteena on myynillisyyden lisääminen ja palveluntuottajaverkoston vahvistaminen.
2. Teemme Rauhan-Ukonniemen alueesta Suomen tunnetuimman aktiivilomakohteen yhteistyössä erityisesti Lappeenrannan kaupungin kanssa. Luomme alueelle pitkäjänteisen alueen kehittämisen suunnitelman.
3. Huomioimme kestävän matkailun periaatteet kaikissa matkailupanostuksissa ja tuemme seudun matkailutoimijoita oman toimintansa kehittämässä kestävämmäksi. Mahdollistamme matkailun lapsi- ja perheystävällisyyden.
4. Selvitämme tapahtumanjärjestäjien tarpeita ja toiveita mm. kaupungin tapahtuma-infrastruktuurille ja muille tapahtumien tukitoiminnoille. Mahdollistamme kaupungin kehittymisen yhä aktiivisemmaksi tapahtumakaupungiksi. Kehitämme tapahtumien asiakasvirtamittausta.
5. Selkeytämme Imatran ulkoilu-, liikunta- ja tapahtumainfrastruktuurin ylläpito-, kehitys- ja muut vastuut käyttäjäystävällisestä näkökulmasta.
6. Huomioimme luovat alat ja kulttuuritoimijat sekä teatterin ja kulttuuritalo Virran osana elämysmatkailua.
7. Jatkamme Vuoksen kalastusmatkailun kehittämistä ja aktiivista markkinointia.



Strateginen kärkitekeminen

- 1.** Tiedolla johdettu maakunnallinen elinvoima-, yrityspalvelu-, osaamis- ja työllisyyskosysteemi.
- 2.** Tulevaisuuskestävät ja aktiiviset sijoittumispalvelut alueella (ESG-kriteeristö).
- 3.** HUB: Osaamistason nostoon ja elinvoiman vahvistamiseen tähtäävä kokonaisuus (oppilaitokset, etäopiskelu, etätö, yritys- ja työllisyyspalvelut, osaamiskeskus).
- 4.** Rauha-Ukonniemi –alueen urheilumatkailuverkoston kehittäminen.

Erityishanke: Erä- ja luontokulttuurimuseo

Strategian toimeenpano-ohjelman mukaisesti Erä- ja luontokulttuurimuseon määrätietoinen edistäminen jatkuu ohjelmakaudella.

Hanke on tunnistettu Etelä-Karjalan ja koko itäisen Suomen elinvoiman edistämishankkeeksi.

Mittarit

Ohjelman laadintaa ovat ohjanneet ja toteuttamista ohjaavat seuraavat strategian toimeenpano-ohjelmassa määritetyt mittarit täydennettynä vastuullisuusmittarilla:

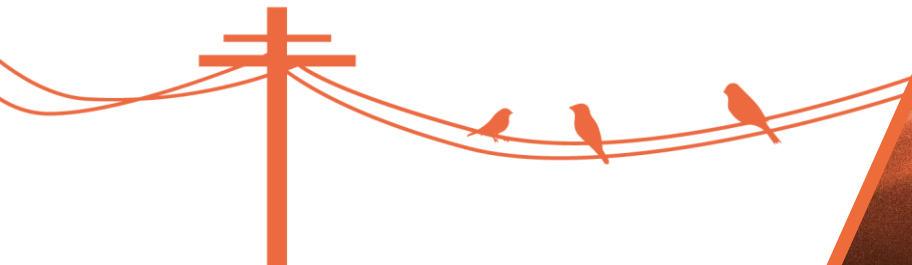
- Työpaikkojen määrän sekä avoimen sektorin työpaikkojen määrän vuotuinen kehitys suhteessa parempi kuin Lappeenrannassa
- Imatran seudulla vähintään 200 000 majoitusvuorokautta vuonna 2025
- Ennakonpidätyksen alaisten ansiotulojen määrän kehitys Imatralla (%-muutos) parempi kuin Etelä-Karjalassa yhteensä
- Työttömyysasteen kehitys parempi kuin Etelä-Karjalassa keskimäärin (lähtötasona v. 2022 taso)
- Alle 15-vuotiaiden nettomuutto (kuntien välinen) positiivinen viimeistään vuonna 2024.
- Imatran yrityskanta nousee 1500 yritykseen v. 2026 mennessä
- Korkeakoulutetun väestön osuudessa (15 vuotta täyttäneet) kavennamme eroa muuhun maakuntaan (v. 2020: 4,4 %-yksikköä)
- Imatran sijoitus Kuntarahoituksen vastuullisuusindeksillä mitattuna nousee toiseen kolmannekseen ja luokitus kolmeen tähteen (nyt sijoitus 230/293 ja luokitus kaksi tähteä) (UUSI)

Ohjelman seuranta

Ohjelman seurannasta vastaa Imatran kaupungin elinvoimaohjausryhmä ja kokonaisuudesta vastaava henkilö on elinvoimajohtaja.

Ohjelman toteutumisesta raportoidaan kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle osavuosikatsausten yhteydessä.

Ohjelma päivitetään osana seuraavaa kaupunkistrategian päivitystä osaksi kaupunkistrategiaa.



Ohjelman toimenpiteiden resursointi

Suurin osa ohjelman toimenpiteistä on nykyisen toiminnan ohjaamista ja terävöittämistä sekä vastuiden selkeyttämistä. Tarkoitus on, että ohjelmalla ohjataan toiminnan ja talouden suunnittelua toimijoiden nykyisten resurssien puitteissa ellei ohjelmassa muuta mainita.

Strateginen rahoitus

Ohjelman toteuttamiseksi laaditaan suunnitelma ulkopuolisen rahoituksen hakemiseksi.



Kiitos!

Susanna Issakainen
Susanna.issakainen@imatra.fi