



*Työnantajana kaupunki painottaa tasa-arvoa ja uudistumista.*

## Imatra etsii henkilöstöpäällikköä vakituiseen suhteeseen

**Tiedote**      **4.2.2022 10:59**

Kaupungilla avautuu mielenkiintoinen paikka henkilöstöhallinnon ammattilaiselle.

Imatran kaupunki etsii henkilöstöpäällikköä tositaroituksella pitkään suhteeseen.

Paikka vapautuu, kun nykyinen henkilöstöpalvelupäällikkö jää ensin vuosilomille ja sen jälkeen eläkkeelle.

Tehtävä on aluksi työsuhde, joka alkaa 1.4. tai sopimuksen mukaan. Se muuttuu viransijaisuudeksi alkukesästä 2022 ja lopulta varsinaiseksi viraksi elokuussa, strategia- ja hallintojohtaja **Matias Hilden** kertoo.

Henkilöstöpäällikkö vastaa kaupungin henkilöstöpalveluiden toteuttamisesta yhdessä oman tiiminsä kanssa, toimii esihenkilöiden tukena ja panostaa henkilökunnan työhyvinvointiin.

Työnantajana kaupunki painottaa tasa-arvoa ja uudistumista.

Henkilöstöpäälliköltä edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, työ- ja virkasuhdelainsäädännön tuntemusta sekä kokemusta henkilöstöhallinnosta. Eduksi luetaan kokemus vastaavista henkilöstöhallinnon tehtävistä, kunnallisesta palkkausjärjestelmästä ja henkilöstöpalveluiden kehittämisestä.

Haku päättyy 21.2.2022

**Lisätietoja:**

strategia- ja hallintojohtaja Matias Hilden, puh. 020 617 2200, [matias.hilden@imatra.fi](mailto:matias.hilden@imatra.fi)