



## Kaupungintalon muuton suunnittelua Imatrankoskelle jatketaan

**Tiedote**      **1.11.2024 11:54**

Itä-Suomen koulu ja Rajapatsaan kirjasto eivät ole enää säästöllistalla. Korvaavia kustannussäästöjä haetaan kaupungintalon muutosta.

Kaupungintalon muuton suunnittelu Imatrankoskelle on jatkumassa reilun vuoden tauon jälkeen.

Ensi vaiheessa päivitetään aikaisempien suunnitelmien pohjalta se, millaisia tiloja kaupungintalon palvelut tarvitsevat sekä kartoitetaan Imatrankoskella sijaitsevia mahdollisuuksia.

Muuton avulla halutaan elävöittää Imatrankoskea. Lisäksi muutolla tavoitellaan 300 000 euron kustannussäästöä.

–Kaupungintalo on kaupungin nykyiselle organisaatiolle auttamatta turhan suuri. Pienemmissä neliöissä ylläpitokustannukset olisivat pienemmät, kaupunginjohtaja **Matias Hilden** toteaa.

Kaupungintalon muutosta etsittävät säästöt korvaavat aikaisemmin esitetyt Itä-Suomen koulun ja Rajapatsaan kirjaston toimintaa koskevat säästötavoitteet. Näistä toiminnoista ei siis enää haeta säästöjä.

Talouden tasapainotussuunnitelmaa on päivitetty myös liikuntapaikkamaksujen korotusten osalta.

Kaupunginhallitus käsittelee talouden tasapainotussuunnitelmaa [maanantaina 4.11.2024](#).

## Kaupungintalon muuttoa ryhdyttiin suunnittelemaan vuonna 2021

Kaupungintalon toimintojen siirtymistä Imatrankoskelle on valmisteltu vuodesta 2021 alkaen. Syksyllä 2023 linjattiin, että muuttoa ei kuitenkaan toteuteta vuoden 2024 aikana.

Nykyisen kaupungintalon tiloihin on suunniteltu Erä- ja luontokulttuurimuseota.

Mahdollinen muutto koskettaa hieman alle sataa kaupungintalolla työskentelevää henkilöä.

## Henkilöstökulujen säästöt luonnollisen poistuman kautta

Kaupunginhallitus käsittelee maanantaina myös talouden tasapainotuksen henkilöstövaikutuksia.

Hallitukselle esitetään yhteistoimintaneuvottelujen päätöksen mukaisesti, että 700 000 euron henkilöstöstä saatavat säästöt toimeenpannaan henkilöstön luonnollisen poistuman kautta.

Mikäli luonnollinen poistuma ei toteudu suunnitellusti vuoteen 2027 mennessä, talouden tasapainotus voidaan tarvittaessa toimeenpanna irtisanomisin.

Neuvottelutuloksen mukaisesti työntekijän tai viranhaltijan palvelussuhde voidaan päättää myös siinä tapauksessa, mikäli hän ei hyväksy organisaatiomuutoksen johdosta muuttuvaa uutta työnkuvaa tai muutoksia tehtävissä. Uusi organisaatiomalli tulee voimaan 1.1.2025.

### Lisätietoja:

Kaupunginjohtaja Matias Hilden, [matias.hilden@imatra.fi](mailto:matias.hilden@imatra.fi), p. 020 617 2200